

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年11月20日

株式会社 アシスト

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均15時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、人員確保に努め、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

年次有給休暇の事前申し出を徹底し、シフトの調整、業務分担の変更等を積極的に行う。
管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。