

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

スタッフが仕事と育児の両立や介護との両立をしながら、働きやすい医院の実現に向けて、院長、スタッフの全体で取り組みます。

平成29年11月20日

医療法人社団 幸志会

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均5時間以下を目指す。

休み方の改善

全スタッフが、積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇取得率70%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的に院長との面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度やテレワーク勤務制度を導入し、運用する。
- ・個人の状況や都合に応じて、正社員のまま短時間勤務が可能となる制度を導入する。

休み方の改善

- ・有給休暇管理表を導入し、個人の有給休暇取得計画と実績を確認しやすい形に変更します。
- ・有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します。
- ・業務繁忙に応じた休業日設定をできるようにします。
- ・有休の計画的付与制度を導入し、取得促進を図ります。