

# TOKYO働き方改革宣言

従業員1人ひとりの多様性を尊重して「働きやすい会社、働きがいのある会社」を作り、社会に役立つ事業を効率的に展開します。

平成29年11月10日

藤田観光株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

1人当たり時間外労働時間について、管理職は年360時間(月平均30時間)以内、管理職以外の従業員は年180時間(月平均15時間)以内を目指します。

### 休み方の改善

全従業員が年次有給休暇を積極的・計画的に取得し、ワークとライフの調和が図れる職場を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

仕事の可視化を進め、個々の職務について「標準化／集中化／分業化／機械化 ができるか?」を見直し、作業フローを改革します。  
モデル部門の成功事例を社内で共有して全社の改革に取り組みます。

### 休み方の改善

通常の有給休暇取得に加え、「年間3日以上連続有給休暇」+「年間2日以上有給休暇」を計画的に取得できるよう取り組みます。