

TOKYO働き方改革宣言

従業員の健康と安全を第一に考え、能力を十分に発揮し仕事と生活のバランスのとれた働きやすい職場環境づくりを推進します。

平成29年11月10日

株式会社 NaITO

目 標

働き方の改善

様々な業務効率化や働く仕組みの多様化を推進し、所定労働時間内での業務遂行を目指します。

休み方の改善

休み方の選択肢を増やし、有給休暇を取得しやすい職場環境をつくります。

取 組 内 容

働き方の改善

- 時差出勤や変形労働時間制を活用し、部署ごとの実態に即した勤務形態を積極的に導入します。
- 「退社カード」を利用して終業時間に対する意識改革を図り、恒常的な残業を減らします。
- 限られた時間内で生産性を高めるために、業務の見直しを行います。

休み方の改善

- 従業員一人ひとりが有給休暇取得計画表を活用し、有給休暇取得率UPを図ります。
- 時間単位の有給休暇取得制度を活用し、従業員が休暇を取りやすい環境を作ります。