

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

私たちは、残業のない快適な職場作りを実践し、休暇を大切にし、プライベートの時間を重視する快適な働き方改革を展開していきます。

平成29年10月30日

株式会社 テレビング

目標

働き方の改善

新しくフレックスタイムを導入することにより、社員の業務量に応じて、1ヶ月間の仕事の調整を図り、疲労の蓄積を招かないような効率重視の働き方を実践します。

休み方の改善

ワークライフバランスを考え、夏季休暇や年末の休暇をまとめて取得できるように計画的な年次有給休暇の付与制度を始め、社員のプライベートの充実を図るようにします。

取組内容

働き方の改善

社員に自主的に自分の業務を管理してもらうために、新規にフレックスタイム制度を導入し、ライフスタイルにあった働き方を目指していきます。昼休みも2時間に拡大し、私的な外出を容易にできるように配慮していきます。

休み方の改善

年次有給休暇を半日単位で取得できる制度を新たにスタートさせて、歯科やクリニックでの治療や、子供の行事参加などを容易にするとともに、夏季休暇と年末年始の休みをまとめて取れるように、会社としても計画的な年次有給休暇の消化を全面的にバックアップしていきます。