

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

イングレディオン・ジャパンは、常に心身共に健康な状態で業務に取り組むことができる安心、安全な職場環境を役員、社員一同目指します。

平成29年10月30日

イングレディオン・ジャパン株式会社

目標

働き方の改善

常に、社員相互の尊重を忘れず、チームで、個人で、活気ある働き方を実現します。

休み方の改善

業務同様、計画的に休暇を取る習慣を身につけていきます。また、休暇での発見や体験を共有することを促進します。

取組内容

働き方の改善

1. 業務の目的を明確にし、常に改善を意識して取り組みます。
2. 業務成果は時間ではなく、アウトプットを重視します。
3. 理解と責任感をもって、多様な働き方(短時間勤務、時差出勤、在宅勤務など)を推進します。

休み方の改善

1. 毎年11月に翌年の年間計画を立てます。
2. 毎年取得日数の8割の有給を消化します。(プラス1休暇、記念日休暇など休み方のアイデアを活用しよう)
3. 日々の業務の見える化に努め、チームのコミュニケーションを深めることにより長期休暇をより取りやすい環境にします。