

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

作業効率向上により、時間外労働の削減と年次有給休暇の取得促進に努めます。

平成29年10月18日

トワード株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均30時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入する。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。