

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

「夢ある未来を、共に創る」という経営理念のもと、社員一人ひとりにとって、健康的で、働きやすい、やりがいのある職場となるような働き方改革に取り組みます。

平成29年9月11日

## SCSKサービスウェア株式会社

### 目標

#### 働き方の改善

お客様に最高のサービスを提供するために、全社員の心身の健康を維持、増進し、社員一人ひとりが自身の担当する業務の効率性や生産性を意識し、ライフ・ワーク・バランスの実現を図れる企業風土を醸成します。

#### 休み方の改善

有給休暇を計画的かつ積極的に取得することで、組織内の業務シェアを推進するとともに、社員一人ひとりのリフレッシュや自己研鑽の機会を創出します。

### 取組内容

#### 働き方の改善

- ①組織別・個人別の時間外リストを週単位で社内配信し、特定の組織や個人に業務が偏らないようタイムリーに調整します(経営層とも週単位で共有します)。
- ②フレックスタイム制度や在宅勤務制度を活用し、働き方の選択肢を増やします。

#### 休み方の改善

- ①夏季や冬季に長期休暇(季節休暇)を取得することを奨励します。
- ②リフレッシュ休暇や、メモリアル休暇、ブリッジホリデー等の取得を推奨します。
- ③有給休暇取得後の想定外の予定にも対応可能な特別有給休暇(導入済)を利用しやすい風土を醸成します。