

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働き方・休み方改革に全社で取り組み、ワークライフバランスを推進します。

平成29年3月31日

エヌ・イー・ピー株式会社

目標

《働き方の改善》 残業時間・休日出勤の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》 ・残業の事前申請書提出制度を導入する(上長に提出)。
・定期的な面談で、業務の見直しを図る。

《休み方の改善》 ・管理職から社員に対し、休暇取得状況を定期的に報告し、取得を促す。