

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り込みます。

平成29年3月31日

株式会社LIVE

目標

《働き方の改善》残業時間の対前年度比20%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率100%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》残業の事前申請制度を導入する。
定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しも検討する。

《休み方の改善》管理職に対し、部下の休暇取得状況を定期的に報告する。