

TOKYO働き方改革宣言

従業員にワークライフバランスに対する意識を浸透させ、働き方改革に取り組む。

平成29年3月31日

天馬株式会社

目標

《働き方の改善》 残業の抑制を図る仕組みを導入する。

《休み方の改善》 平均有給休暇取得率を60%まで上昇させる。

取組内容

《働き方の改善》

- ・朝型勤務制度の導入
- ・働き方に関する相談窓口の設置
- ・掲示板を活用し、長時間労働のデメリットに関する情報を発信する。

《休み方の改善》

- ・休み方に関する相談窓口の設置
- ・掲示板を活用し、有給休暇取得の活用法等、意識改革を促す情報を発信する。