

TOKYO働き方改革宣言

中小企業なりの細やかな配慮で、働きやすい職場環境、休みやすい雰囲気づくりに取り組んでいきます。

平成29年3月31日

有限会社ゴルゴオフィス

目標

《働き方の改善》1か月45時間以上勤務者ゼロを目指します。

《休み方の改善》休業日を増やし、色々な休暇制度を取り入れ、社員均等に休みをとれるよう取り組みます。
年次有給休暇の取得率今季40%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》法令を意識して、将来的なワーキングスタイルの確立に取り組めます。
残業に関する担当を決め、随時担当による業務分担の確認、見直しを行う。長時間労働を行ったものに、上長が面談を行う。長時間勤務者への勤務間インターバル制度を導入します。

《休み方の改善》①記念日等年次有給休暇制度の制度を整備致します。
②時間単位での年次有給休暇の制度を整備致します。
③リフレッシュ休暇などの制度を整備します。
④ボランティア休暇などの制度を整備し運用します。
⑤管理職による声掛け等、休みやすい雰囲気を作ります。