

TOKYO働き方改革宣言

更なるワークライフバランスと生産性の向上を図り、
より働きやすい職場を目指します。

平成29年3月31日

ピースマインド・イーブ株式会社

目標

《働き方の改善》時間外労働月平均10H以下を目指します。

《休み方の改善》全従業員が気兼ねなく休暇取得できるような環境づくりを
します。

取組内容

《働き方の改善》①時間外労働時間を見える化します。
②柔軟な労働時間制度を導入し運用します。

《休み方の改善》①休暇取得状況を見える化します。
②有給休暇取得推進期間を設け、取得率の向上を図り
ます。