

TOKYO働き方改革宣言

社員一人ひとりのワークライフバランスの実現や、誰もが働きやすく、充実した生活が実感できる職場の環境づくりを目指します。

平成29年3月31日

公益社団法人 板橋法人会

目標

《働き方の改善》社員が抱える子育てや介護、健康問題等に対応できるよう、また自身のスキルアップのための時間を確保できるよう、時間外労働の削減を目指します。柔軟な働き方ができる体制づくりを推進します。

《休み方の改善》健康で心豊かな生活の実現のため、年次有給休暇の取得率の向上を目指します。
また、多様な休暇制度を導入し、休暇を取得しやすい環境づくりを推進します。

取組内容

《働き方の改善》仕事の進め方を見直して、業務を効率化します。
朝型の働き方制度を導入して、社員一人ひとりの生活環境に合わせた、効率よく働ける職場環境を整えます。

《休み方の改善》誕生日や結婚記念日などの記念日休暇や社会貢献活動ができるボランティア休暇など、多様な休暇制度を導入します。
年次有給休暇の計画的付与制度を導入して、社員自身の仕事や生活の充実、健康増進を図ります。