

TOKYO働き方改革宣言

働きやすい職場の改善推進のための体制づくりを行い、ワークライフバランスを見据えた働き方改革、業務改善を社員一丸となって取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社クロスワン

目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比10%減を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率50%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》①勤務間インターバル制度を導入し、心身の負担を軽減し生産性向上を図ります。
②残業の事前申請制度を導入します。

《休み方の改善》①年次有給休暇を取得しやすい体制づくりとして、計画年休制度や時間単位年休制度を導入します。
②業務閑散期の休業日、創立記念日休暇の設定により休暇を増やします。