

TOKYO働き方改革宣言

従業員のキャリアや経験を考え、元気に働ける職場を目指して働き方改革を全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社YAZ

目標

《働き方の改善》時間外労働の削減、育児と介護に関する規定の周知徹底。

《休み方の改善》休暇を取得しやすい職場風土づくり。

取組内容

《働き方の改善》・残業の事前申請制度を導入。
・育児と介護に関する規定や、事例を交えての社内研修を行う。

《休み方の改善》・休暇の種類や取得状況の開示、管理職には一定期間ごとに部下の取得状況を共有する。