

# TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスを推進し、  
社員ひとりひとりの意識改革に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社シーエスウェア

## 目標

《働き方の改善》月あたり時間外労働、年平均20時間以下を目指し、働き方改善の為に制度を導入します。

《休み方の改善》ライフスタイルを向上するための休暇制度を導入し、休み方の選択肢を増やします。

## 取組内容

《働き方の改善》生産性向上、ワークライフバランスの推進の為に、業務状況に応じたフレックスタイム制度、勤務間インターバル制度の整備や、残業の際には残業申請制度を導入し、社員一人ひとりの意識改革を行います。

《休み方の改善》ワークライフ充実の為に記念日休暇制度、リフレッシュ休暇、ボランティア休暇を整備し休み方の選択肢を増やします。  
また、年次有給休暇の取得推進として、取得日数の少ない従業員には声掛けを行うなど休みやすい雰囲気を作ります。