

# TOKYO働き方改革宣言

全従業員一人一人のワークライフバランスの調和を図り、働き方改革に全社一丸となって取り組みます。

平成29年3月31日

特定非営利活動法人ArrowArrow

## 目標

《働き方の改善》柔軟な働き方を促進し、より良い働き方の実現を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率50%を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》在宅勤務制度など柔軟な働き方を実現する制度を導入する。

《休み方の改善》記念日等を休暇制度として就業規則に盛り込み、社員に休暇を定着させる。  
私傷病、介護、育児等の事情により年次有給休暇が必要となる可能性から、年次有給休暇の取得に消極的な社員が安心して年次有給休暇を消化できるよう、私傷病、介護、育児等に対応した各種休暇制度を充実する。