

TOKYO働き方改革宣言

全従業員のワークライフバランスの推進を目指して、従業員一人ひとりが能力を十分に発揮できるような職場環境を整え、働き方改革の実現を目指します。

平成29年3月31日

株式会社GARYU

目標

《働き方の改善》時間外労働の対前年比10%削減を目指します。

《休み方の改善》全従業員の年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取組内容

《働き方の改善》・定期的な管理職による面談を実施し、時間外労働の把握と業務の偏りを解消すべく見直しを図ります。

《休み方の改善》・有給休暇の取得率の低い従業員には、管理職から定期的に有給休暇の取得を促していきます。