

# TOKYO働き方改革宣言

残業のない職場環境の構築と、スタッフが生き生きと仕事のできる環境を労使双方の協力で作り上げます。

平成29年3月31日

株式会社カオスエージェンシー

## 目標

《働き方の改善》長時間労働従事者の割合を3人から1人にすること、1か月80時間以上の残業者ゼロを目指す。

《休み方の改善》休業日を増やし、色々な休暇制度を取り入れ、社員均等に休みをとれるよう取り組みます。  
年次有給休暇の取得率今季60%を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》法令を意識して、将来的に長時間の残業のないワーキングスタイルの確立に取り組みます。  
短時間正社員制度の導入、在宅勤務制度の導入で、より実態に即した雇用環境の提供を行う。

《休み方の改善》部署ごとに休暇状況を確認し、部署による年次有給休暇の隔たりがないようにする。

- ①リフレッシュ休暇制度の制度を整備致します。
- ②時間単位での年次有給休暇の制度を整備致します。
- ③ボランティア休暇などの制度を整備し運用します。