

TOKYO働き方改革宣言

従業員が毎日楽しく働くことができるよう
働き方改革に会社全体での取り組みを目指す。

平成29年3月31日

株式会社シフト

目標

《働き方の改善》週一日は定時退社日を設け、残業時間削減を目指す。
残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率40%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》残業の事前申請をする。
定期的な経営者による面談を実施し、効率のよい仕事の
進め方を検討する。

《休み方の改善》年次有給休暇を取得しやすい環境づくりを目指す。