

TOKYO働き方改革宣言

みんなの笑顔が実る職場環境を築くため、目標値の
Thirty & fiftyを目指します！

平成29年3月31日

株式会社セルコ

目標

《働き方の改善》時間外労働の年間月平均30時間以下を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取組内容

《働き方の改善》①管理職を中心に従業員全員が改善意識を持つように「見える化」し、不要な残業を生まない仕組みを検討し、整備します。

②多様な働き方を尊重した短時間正社員制度の導入をします。

《休み方の改善》①阻害要因を把握・改善するためのアンケート調査を実施し、従業員に改善意識を持たせます。

②連続休暇制度を導入し、魅力的な休暇で従業員の取得促進を図ります。