

# TOKYO働き方改革宣言

一人ひとりのために多様な制度をつくる方針で、従業員のワークライフバランスの推進を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社ペンシル

## 目標

《働き方の改善》働き方に関する制度整備を積極的に行い、残業時間の縮減に努めます。

《休み方の改善》休み方の選択肢を増やすとともに、休みやすい社内環境を整備します。

## 取組内容

《働き方の改善》・柔軟な労働時間制度（在宅勤務制度、フレックスタイム制度）を整備し、運用します。  
・定期的に、管理職や人事による残業時間の多い従業員との面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直し等を実施します。

《休み方の改善》・リフレッシュやリカレント教育のための休暇や従業員が自発的に社会に貢献する活動を行うボランティア休暇などを新設し、多様な休暇制度の取得を促す。  
・管理職に対して、部下の年次有給休暇取得状況を定期的に提供します。