

TOKYO働き方改革宣言

『時間と場所にとらわれない働き方』を実現し、個人の能力が最大限に発揮される職場環境の実現を目指します。

平成29年3月31日

株式会社KDDIウェブコミュニケーションズ

目標

《働き方の改善》 総労働時間、前年比5%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率85%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》 ・所定労働時間を8時間から7.5時間へ短縮する。
・フレックスタイム制度の導入及び拡大
・部署単位で、働き方や業務全体の見直しを行う。

《休み方の改善》 ・部門ごとに年次有給休暇取得率について、管理職による定期的なヒアリングを実施する。
・病気治療や育児・介護等で使用できる、年次有給休暇の積み立て制度の導入を検討する。