

# TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスを図り、社員の能力が最大限発揮できる職場環境づくりに向けて働き方改革に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社メッセ

## 目標

《働き方の改善》引き続き長時間労働従事者の割合0%を維持し、残業時間削減のため一人一人の意識改革、時間管理改革の周知徹底を行う。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率を全国平均の43.2%を目指して現状より10%アップを目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》在宅勤務を導入し個人のワークスタイルに応じてより柔軟な働き方を推進します。  
サマータイム勤務制度を導入し、労働時間を朝方へシフトさせることで夜にかかる業務負荷を軽減します。

《休み方の改善》大型連休・業務繁忙期に応じて休業日を設定します。  
GWや夏季・冬季の機会を捉え計画的有給休暇取得制度を確立します。  
有給休暇を時間単位で取得できるようにします。