

TOKYO働き方改革宣言

働き方改革を通じ、仕事を愉しみ、対話をしながら共に刺激し合い、成長し続けるプロフェッショナル集団を目指します

平成29年3月31日

株式会社コーチ・エィ

目標

《働き方の改善》月間の時間外労働時間が45時間以上のスタッフについて、より生産性が上がるための関わりを推進していきます。

《休み方の改善》用途に応じメリハリのある休暇の取得ができるよう、休暇取得の選択肢を増やします。

取組内容

《働き方の改善》月間の時間外労働時間が45時間以上のスタッフについて、対象者およびその所属長へ情報を提供し、その状態が2ヵ月連続した場合には、所属長による面談を促すことで社員の生産性を振り返る機会を提供します。

《休み方の改善》年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します。