

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、柔軟で多様な働き方の実現を目指します。

平成29年3月31日

有限会社トップ・プラン

## 目標

《働き方の改善》月間平均の時間外労働時間を30時間以下に抑えることを目標とします。

《休み方の改善》有給休暇取得の社員意識向上を図り、全国平均の取得率を目標とします。

## 取組内容

《働き方の改善》勤務間インターバル制度を導入し、運用します。

《休み方の改善》ボランティア休暇制度を導入し、運用します。