

TOKYO働き方改革宣言

全社員のワークライフバランスの向上のため、
働き方改革を全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社 ナーベル

目標

《働き方の改善》月の残業時間を1人当たり45時間以内に削減する。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率を、
全国平均値を上回る45%以上にする。

取組内容

《働き方の改善》①全社で月ごとの残業時間の数値目標を設定する。
②業務情報の共有化を進め、共助体制を強化する。
③勤務間インターバル制度を導入する。

《休み方の改善》①全社で年次有給休暇取得日数の数値目標を設定する。
②年次有給休暇取得推進の方針を明示する。
③ボランティア休暇制度を導入する。