

TOKYO働き方改革宣言

社員が家庭を抱えながらも、自分のペースで働きつつ、業務が滞りなく行えるよう、今までに引き続き、今後も働き方改革を進めます。

平成29年3月31日

株式会社太陽堂封筒

目標

《働き方の改善》従業員のうち誰もが安心して働けるよう、事業の繁忙・閑散にすべての従業員が平等について残業時間を限りなく0時間に近づけ、ワークライフバランスの向上に努めます。

《休み方の改善》有給休暇取得促進に努め、業界にとどまらず、全社による全国平均の有給休暇取得率達成を目指します。

取組内容

《働き方の改善》①勤務間インターバル制度を導入し、連続勤務による働き過ぎを防止します。
②日・月・年で労働時間をチェックし、個人間の労働時間の偏りをなくします。

《休み方の改善》①目的休暇として「アニバーサリー休暇」を導入し、従業員のリフレッシュに努めます。
②有給休暇取得促進の声かけを続け、より一層の休暇取得に努めます。