

# TOKYO働き方改革宣言

一人ひとりが元気で明るく仕事に励み、  
自らが幸せを実現できる職場環境を目指します。

平成29年3月31日

株式会社 ピコント

## 目標

《働き方の改善》柔軟で多様な働き方を推進することで総労働時間を短縮し、スタッフそれぞれが自覚を持って働けることを目指します。

《休み方の改善》休暇時間を確保することで充実した余暇時間を過ごせる環境を作り、有給休暇を含む年間休日125日を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》①コアタイムを基準に、繁閑に合わせてフレックスタイム制を活用することで、働きやすい職場環境にする。  
②短時間正社員制度を導入し、働き方の選択肢を広げます。

《休み方の改善》①年次有給休暇を時間単位で取得可能にすることで、豊かな余暇を過ごしやすくします。  
②記念日やリフレッシュ等休暇制度を導入し、休暇を取得しやすい環境にします。