

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社 前田

## 目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比10%減を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》個別の残業原因を把握し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

《休み方の改善》個別の休暇取得状況を定期的に提供し、管理職が取得を推進する体制を作ります。