

TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスを重視し、働き方改革を全社で取り組みます。

平成29年3月31日

ネットラピュタ株式会社

目標

《働き方の改善》長時間労働者割合“0”を維持しつつ、会社として長時間労働に対する方針を明確にする。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》管理監督者の意識改革を図りつつ、時間外労働の事前申請制度を整備する。

《休み方の改善》年次有給休暇消化状況を月次取締役会での確認事項とし、管理監督者が労働者の年次有給休暇取得状況を適時把握する。