

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの推進を目指して、全社的に取り組めます。

平成29年3月31日

有限会社ユアーズ

目標

《働き方の改善》引続き長時間労働者の割合0%を継続させます。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得率10%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》定期的に社内ミーティングを行い、さらに効率のよい仕事の進め方を検討します。

《休み方の改善》定期的に社内ミーティングを行い、意識を高めて、年次有給休暇を取得しやすい環境づくりをします。