

# TOKYO働き方改革宣言

社員一人一人が最大限に能力を発揮しながらいきいきと働ける環境を実現できるよう、ワークライフバランスを推進し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

アイエム株式会社

## 目標

《働き方の改善》時間外労働の個々人の偏りを縮小し、全体で10%の残業時間削減を目指します。

《休み方の改善》「誕生日特別休暇」や「半日単位の有給休暇」の制度導入をする等、休み方の選択肢を増やし、有給休暇の取得促進を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》①勤務間インターバル制度を導入し、連続勤務の防止に努めます。  
②定期的に管理者と社員が業務進捗を共有し、短期・中長期における業務の優先順位の把握を行います。  
③定期的な管理者による面談を実施し、必要に応じて全体での業務分担の見直しを検討します。

《休み方の改善》①目的休暇として、「誕生日特別休暇」を導入します。  
②年次有給休暇の半日単位の取得を認めることにより、休み方の選択肢を増やします。  
③年次有給休暇の残日数について、定期的に通知を行い、有給取得促進をしていきます。