

TOKYO働き方改革宣言

従業員とその家族の物心両面の豊かさと幸せを追求し、働き方改革に全社的に取り組む

平成29年3月31日

ミズホ金属株式会社

目標

《働き方の改善》残業時間の前年対比10%減を目指す

《休み方の改善》年次有給休暇取得率30%を目指す

取組内容

《働き方の改善》定期的な面談を実施し、常に見直しを検討
早出、残業の事前申請を日報で行う

《休み方の改善》年間の休暇取得目標を一人ひとり決め、管理を行う