

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランス推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社ミュージーランニング

## 目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》 有給取得率40%を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》 ①時間外労働の削減の意識付けを行う。  
②短時間正社員制度を導入する。

《休み方の改善》 ①休暇の取得状況を半期ごとに確認し、休暇取得率の向上に努める。  
②アニバーサリー休暇など、従業員が利用しやすい制度を導入する。