

TOKYO働き方改革宣言

従業員のより豊かで余裕のある生活の実現を目指して働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社こもれび

目標

《働き方の改善》 残業時間ゼロを目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》 ・従業員同志の連携強化・助け合いをより強化する。
・代表自ら、定時退社を促進・指導する。

《休み方の改善》 ・意識改革(有休取得に対する罪悪感の払拭)の組織的推進。
・代表自らの意識的な指導。
・フレックスタイム制度、誕生日休暇制度など、従業員が利用しやすい制度の新規導入。