

TOKYO働き方改革宣言

従業員一人ひとりが健康でワークライフバランスの充実した働き方を実現し、末永く「やりがい」を感じ能力を発揮できる職場づくりに取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社ビジネスアプリケーションシステムズ

目標

《働き方の改善》従業員の適正な労働時間管理に努め、特定の業務が長時間労働にならないように体制づくりを行います。

《休み方の改善》従業員のライフスタイルを尊重し、自身や家族のために休暇を取得できるよう環境づくりを行います。

取組内容

《働き方の改善》従業員が一丸となって労働時間管理に関する課題に向き合い長時間労働を削減します。
労働時間を柔軟にする制度を検討し導入します。

《休み方の改善》新たな有給休暇制度を導入し、年次有給休暇と組み合わせ、計画的に休暇が取得できるようにします。
従業員の有給休暇取得状況に合わせて、個別に休暇の取得を推奨します。