

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

有限会社 アカウンティング・パートナー

目標

《働き方の改善》 残業時間0時間状態を維持する。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取組内容

《働き方の改善》 定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しも検討する。

《休み方の改善》 職員の休暇取得状況を定期的に管理し、休暇取得を促す。