

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

ユアブライト株式会社

## 目標

《働き方の改善》繁忙期における残業時間月平均を、45時間未満にする。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率30%を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》・業務計画、要員計画、業務内容の見直しを行う。  
・労働時間に関する相談窓口の設置を行う。

《休み方の改善》・休暇取得に関する相談窓口の設置を行う。  
・年次有給休暇取得推進に関する社員向けや管理職向けの教育・研修を実施する。