

TOKYO働き方改革宣言

QOL向上のため、働き方改革に全社的に取り組み働きやすい職場を作ります。

平成29年3月31日

日本ボレイト株式会社

目標

《働き方の改善》今後も長時間労働従事者0%を目指します。

《休み方の改善》本人の事情を考慮し、積極的に休暇を取得できるように推進します。

取組内容

《働き方の改善》①労働時間に関する相談窓口を設置して、担当者をおきます。
②特定の社員に業務が集中しないように業務分担を見直します。

《休み方の改善》①有給休暇に関する情報提供を実施します。
②管理職による声掛けを実施し、休みやすい環境を作ります。