

TOKYO働き方改革宣言

「自分で舵取り・満足“会社時間”・満喫“自分時間”」
～会社時間は集中する！自分時間はエンジョイする！
そんな、いきいきライフを送ろう！～

平成29年3月31日

株式会社木元省美堂

目標

《働き方の改善》残業時間前期比20%削減を目指す
※平成31年9月(65期)まで

《休み方の改善》休み取得率(特別休暇含)50%を目指す
※平成31年3月までに

取組内容

《働き方の改善》・フレックス制度を拡充する
・在宅勤務制度を具体化する
・育児介護制度を充実させる
・スケジュールの可視化、タイムリーなスケジュール共有を促進させる
・課毎に各人の仕事の棚卸を継続的に実施する

《休み方の改善》・「記念日等の年次有給休暇制度(アニバーサリー休暇制度)」を導入する
・「リフレッシュ等休暇制度」(6月～8月に3日間)の取得を促進させる
・会社休日を増やしていく