

TOKYO働き方改革宣言

長時間労働是正や勤務柔軟化等の働き方改革を進めることで、従業員1人1人の成長や多様な人材の活躍をサポートし、銀行全体の生産性の向上に繋げていきます。

平成29年3月31日

株式会社三井住友銀行

目標

《働き方の改善》業務プロセスの見直しと、限られた時間で最大限の成果を出すという意識醸成を並行して推進・実現します。

《休み方の改善》「頑張るときは頑張り、休む時は休む」メリハリある働き方の実現のため、『年次有給休暇消化率70%』、『男性の育休取得率100%』を目指します。

取組内容

《働き方の改善》

- 抜本的な業務プロセスの見直し・効率化
- 働き方改革への取組みを成果評価に反映
- 在宅勤務制度の利便性向上や利用し易い雰囲気醸成

《休み方の改善》

- 年次有給休暇と男性の育休取得状況を定期的に管理し取得を勧奨
- 休暇制度の取得要件を緩和し、取得し易い制度設計に改定
- 管理職以上が率先して休暇を取得する雰囲気を醸成