

# TOKYO働き方改革宣言

充実した仕事、充実した暮らしの最適バランス実現を  
目指して、働き方改革に取り込みます

平成29年3月31日

キャッシュビー株式会社

## 目標

《働き方の改善》月次の時間外労働は月40時間以内とする

《休み方の改善》年次有給休暇取得率60%を目指す

## 取組内容

《働き方の改善》①管理職や裁量労働の適用者を含む全社員の時間外労働について、客観的に管理・把握できるルールを導入する  
②社員一人一人の業務量や負荷を確認するため定期的なアンケートを行う

《休み方の改善》①年次有給休暇残日数を社員に通知し、社長及び人事部の両方から取得促進のための啓発を行う  
②管理職に部下の年次有給休暇の取得状況の把握・管理を義務付ける