

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組めます。

平成29年3月31日

株式会社ヴァンクールプロモーション

目標

《働き方の改善》長時間労働問題を経営会議の報告事項に位置付け、長時間労働の抑制に取り組めます。

《休み方の改善》年度(年間)計画策定時に、夏季、冬季における連続した年次有給休暇取得日の設定を行い、社内に周知します。

取組内容

《働き方の改善》・長時間労働問題を経営会議の報告事項に位置付けます。
・残業理由を毎週精査し、意識の低い管理職に対し指導・ヒアリングを行います。

《休み方の改善》部門・各拠点での休暇取得状況を定期的に確認し、特別休暇と併せ有給休暇の計画的取得を促進します。