

TOKYO働き方改革宣言

従業員が心身ともに充実して働けるよう、
全社で働き方改革に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社デジタルスフィア

目標

《働き方の改善》長時間労働の雇用者の割合を5%にまで下げる。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率を50%以上まで上げる

取組内容

《働き方の改善》①全社で残業時間に関する数値目標を設定する
②残業の多い部下を持つ管理職への指導を徹底する
③在宅勤務制度を導入する。

《休み方の改善》①全社で年次有給休暇取得率の数値目標を設定する
②年次有給休暇取得率の低い社員に対し、個別にメールで休暇取得を勧奨する。
③記念日休暇制度を導入する。