

TOKYO働き方改革宣言

社員一人一人が持てる能力を如何なく発揮できるよう、業務の改善と職場環境の向上を図りながら、業界の中でもトップレベルの働き方先進企業となります。

平成29年3月31日

株式会社ユーラスツアーズ

目標

《働き方の改善》時間外労働をさらに削減し(年次5%ずつ)、個々人のワークライフバランスを尊重できる風土をつくります。

《休み方の改善》休暇を今以上に取りやすい環境を整え、1年毎に1人1日ずつの取得を促進し、年次有給休暇の完全取得を目指します。

取組内容

《働き方の改善》1週間から1ヶ月のスケジュールを所属長に提出し残業のコントロールを図り、残業の増加を防ぎます。
可能な業務に対して在宅勤務制度を導入し、業務の効率化を図ります。

《休み方の改善》業務全体の予測と年間計画を視野に入れ休暇の取得予定を立てられるような課の運営をします。
新しい休暇制度を導入し休暇の取得を促進します。