

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの推進を目指し、働きやすい環境を構築します。

平成29年3月31日

飯田通商株式会社

目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比10%削減を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》定期的な管理職による面談を実施し、仕事の分担の見直しを図ります。(年2回 4・5月、9・10月)

《休み方の改善》四半期ごとに有給の取得日を申請します。
介護育児に関して休暇の取得がしやすい環境を構築する為、有給カレンダーを導入します。
部門長が3ヶ月に一度面談を実施します。