

# TOKYO働き方改革宣言

健康的で活力のある職場を目指し、従業員のワークライフバランスの更なる充実をはかります。

平成29年3月14日

株式会社ライフマリ

## 目標

《働き方の改善》フレックスタイム制度またはテレワーク制度、いずれかを全従業員が利用することを目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》フレックスタイム制度及びテレワーク制度を導入する。

《休み方の改善》年次有給休暇の時間単位取得制度を整備し運用する。