

# TOKYO働き方改革宣言

働き方改革を推進し、  
社員が働きやすい職場環境づくりに取り組みます。

平成29年3月31日

RITA株式会社

## 目標

《働き方の改善》会社全体の月の残業時間の合計を  
100時間以内に抑える

《休み方の改善》年次有給休暇取得率を、50%以上にする

## 取組内容

《働き方の改善》①全社で残業時間に関する数値目標を設定する  
②残業を行う際の手続きを厳格化する

《休み方の改善》①全社で年次有給休暇取得率の数値目標を設定する  
②管理職に部下の年次有給休暇の取得状況の把握・管理を義務付ける